

Objectifs, valeurs, prises de décision, gestion du pouvoir et gestion de conflit

Objectifs :

- 1/ **Nourrir les personnes qui ont faim** ou qui n'ont pas de nourriture adéquate en proposant le plus de repas possible aux personnes dans le besoin.
- 2/ **Nourrir les personnes impliquées dans des manifestations**, qui lutte contre des oppressions et pour plus de justice sociale.
- 3/ **Utiliser en grande majorité des produits invendus** (freegan) et bio pour produire ces repas.
- 4/ **Promouvoir l'impact bénéfique du véganisme** en terme de respect des êtres vivants, d'écologie et de santé.
- 5/ **Créer un lieu convivial de partage** et non de service, en favorisant l'autogestion pour le service et le nettoyage ainsi que des activités où chacun.e peut s'exprimer.
- 6/ **Favoriser la pédagogie et l'information autour des différentes formes d'oppressions** (antispécisme, racisme, homophobie/transphobie, validisme, grossophobie, classisme etc)
- 7/ Dans le groupe des bénévoles **stimuler la confiance et la croissance personnelle de chaque personne en créant une atmosphère où chacun.e sera invité.e à prendre des initiatives**, à participer à la prise de décisions et à assumer à tour de rôle les différentes fonctions nécessaires à la bonne marche du groupe.

Valeurs :

1/ La culture du don, de la gratuité.

Food Not Bombs Toulouse prône une culture du don et de la gratuité fondée sur la récupération d'invendus auprès de magasin bio, plutôt qu'une culture marchande. Nos repas distribués le second et le dernier dimanche de chaque mois sont donc complètement gratuits. Nous pratiquons le prix libre pour les manifestations. Cela nous permet de défrayer les bénévoles utilisant la voiture et de compenser l'achat du matériel et des aliments de base non trouvables en recup,.

2/ L'anarchisme et l'antimilitarisme

C'est un mouvement ayant des revendications politiques (mais non un parti politique) qui s'inscrit dans une culture libertaire, autogestionnaire et anticapitaliste. Il vise la redistribution de richesses, en commençant par la baisse des budgets militaires.

3/ Culture de la convivialité, de la solidarité et de l'entraide.

Son action entend mettre en œuvre une culture de la convivialité et de la solidarité, de permettre aux personnes, même les plus isolé.e.s, de se rencontrer.

Lorsque nous n'allons pas bien, nous essayons aussi de nous entraider.

4/ L'écologie, la décroissance, l'antispécisme.

En privilégiant la récupération d'invendus on essaye de ne pas favoriser la croissance, et de faire du beau avec très peu. Si ce n'est beaucoup d'amour à donner. Nous ne voulons pas favoriser la souffrance animale, nous ne proposons que des repas cuisinés vegan.

5/ Culture du consentement et de la bienveillance

Nous voulons favoriser une culture du consentement au sein du fnb et créer un espace bienveillant où les propos racistes, misogynes, sexistes, grossophobes, validistes, audistes, homophobes, transphobes n'auraient pas leur place.

Notre manière de prendre les décisions :

Les décisions doivent être prises démocratiquement, avec la plus grande participation possible, dans le but d'en arriver à un consensus. Cette idée est cruciale : si nous voulons une société meilleure, nous ne devons pas gueuler mais plutôt montrer comment la vie devrait être vécue.

Nous prenons donc les décisions par consensus plutôt que par le vote. Le vote est un modèle gagnant-perdant dans lequel les gentes sont souvent plus préoccupés par le nombre de personnes requises pour en arriver à une majorité, que par le débat lui-même. Le consensus, pour sa part, est un processus de synthèse qui rassemble divers éléments et les fusionne en une solution acceptable par toutes. Il s'agit, fondamentalement, d'une méthode de prise de décision qualitative plutôt que quantitative. Chaque idée est valorisée et devient partie de la décision.

La gestion du pouvoir :

Dans le groupe certaines personnes ont potentiellement plus de pouvoir que d'autres, mais ce pouvoir est accessible de la même manière et non pas parce qu'on aurait plus de privilège social. Si tu veux ce pouvoir/ce rôle, cette responsabilité, fait signe car on cherche à faire une rotation des différents rôles que l'on se donne (récup, cuisine, distrib, com externe, trésorerie, gestion du mail) Pour aider cette rotation on a fait des fiches qui recensent ce qu'on doit savoir pour ces rôles. On aimerait à l'occasion mettre en place une fois par an une formation pour favoriser l'accessibilité de ces rôles et plus encourager et soutenir les personnes qui ne se le sentent pas mais qui veulent prendre la responsabilité d'un rôle.

La gestion des conflits :

Nous favorisons la gestion collective des différents types de conflit.

Pour faciliter la gestion de certains conflits, notamment de valeurs, les bénévoles devront lire en amont la charte. Idem pour les personnes qui viendraient via une structure extérieure.

Dans tous les cas, nous pensons que chaque situation est complexe, et qu'il vaut mieux favoriser la compréhension des situations que l'exclusion systématique.

Lien du fanzine : <http://www.foodnotbombs.net/fr-index.htm>